

Soumrak pohádkových bonusů bankéřů

Více než čtvrtina bankéřů v Evropě tento rok nedostane žádné bonusy a hlasy po dalších redukcích sílí napříč celým starým kontinentem. Podle průzkumu londýnské společnosti Armstrong International, se mnoho finančních institucí chystá nevyplácet zaměstnancům žádné peněžní bonusy, nýbrž zvýšit podíl bonusů vyplacených v akciích. „Tento rok vládne v bankovním sektoru všeobecné zklamání a potvrzování faktu, že bonusy budou špatné.“ tvrdí Matthew Osborne, managing partner Armstrong International. Samotní britští bankéři si za poslední 4 roky přišli na bonusech na 31 miliard GBP (cca 930 mld. CZK). Z největších celosvětových hráčů v bankovním sektoru nevyplatí tento rok žádné, nebo jen částečné bonusy Barclays Plc., Goldman Sachs Group Inc., UBS AG a Deutsche Bank AG. Od začátku kreditní krize v minulém roce, banky a brokeri vykázaly odpisy a úvěrové ztráty již za více než \$700 mld. a zrušily téměř 164.000 pracovních míst.

V této souvislosti vyvstává opět na světlo pojem “morální hazard“, tj. situace, při níž manažeři vědomě maximalizují svůj zisk činností, jenž je často v rozporu se zájmy akcionářů, či přináší společnosti neúměrné riziko. V žádné zemi EU neexistuje právní norma, jež by takové chování postihovala a tak si manažeři dále vesele vyplácejí bonusy, či na ně v horším případě čeká milionový zlatý padák. V následujících měsících lze očekávat, že především evropští politici vyslyší hlasy veřejnosti prahnoucí po hlavách manažerů a vrcholných bankéřů. Již nyní přichází do Evropského parlamentu návrh německých poslanců na vyšší zdanění variabilní složky manažerských platů a hlasy po regulaci platů manažerů, či jejich bonusů, zaznívají např. i z Francie či Švýcarska.

Zaměříme-li se na korporátní finančnictví, zjistíme, že toto odvětví zaznamenalo v průměru 70% seškrtání vyplacených bonusů, včetně největších hráčů na trhu, jež předvídají redukcí v rozpětí 30% až 50%. Obchodníci s úvěry tento rok nezinkasují buďto žádné bonusy, nebo v lepším případě nižší o 80%. Equity obchodníci (obchodníci s akciemi v rámci banky) zaznamenají v průměru redukcí 55% a naopak nejmenší redukcí zaznamenají, dle Armstrong International, privátní bankéři a obchodníci s cizími měnami. Například BNP Paribas SA, třetí největší evropská banka, plánuje snížit bonusy o více než 70%, poté co se zisk její investiční a korporátní banky propadl o 70% v prvních 9 měsících. Lze očekávat, že stále více bank bude následovat švýcarskou UBS, jež přistoupila k vyplácení bonusů z majoritní části formou akcií. Dle této banky, jež mimo jiné obdržela pomoc od své centrální banky ve výši \$59,2 mld., bude systém vyplácení bonusů fungovat tak, že 1/3 bude vyplacena okamžitě a zbytek půjde na tzv. “účastnický“ účet, přičemž bonusy na tomto účtu budou moci být redukovány v případě ztrát divize, či celé banky. Realizace vyplácení bonusů z kuchyně UBS je prvním signálem, že momentální systém je neudržitelný a v dohledné budoucnosti musí v této oblasti dojít k transformaci.

CAPITAL PARTNERS a.s.

P. Peřinka